

# PensioenUpdate

## Blij met pensioen

In de rubriek Blij met pensioen gaan we in gesprek met gepensioneerden. Hoe hebben zij hun pensioen geregeld en hoe genieten zij ervan? Deze keer spreken we met John Moes (64 jaar). Na bijna 46 jaar werken bij Dow ging hij in juni met pensioen. John: 'Het is nu tijd om niets meer te moeten.'

### Bijna 46 jaar bij Dow

John begon in 1980 bij Dow in Terneuzen. Na een opleidingstraject startte hij als operator bij een nieuwe kunststoffabriek. 'We moesten de fabriek opstarten en gaandeweg leren. Die eerste jaren vlogen voorbij. In de jaren daarna werkte ik op verschillende locaties binnen Dow. De meeste tijd bracht ik door als procesoperator. De laatste drie jaar van mijn loopbaan begeleidde ik als coach-trainer jonge medewerkers die het vak wilden leren. Dat vond ik heel mooi om te doen. Ik kon mijn ervaring doorgeven aan de volgende generatie.'

### Uitdagingen en collega's maakten het werk leuk

Waarom bleef John al die jaren bij hetzelfde bedrijf? Volgens hem zat dat vooral in de afwisseling en de collega's. 'Regelmatig kwamen er nieuwe uitdagingen bij, zoals het opstarten van nieuwe fabrieken. Geen dag was hetzelfde. In een ploeg bouw je echt een band op. Je brengt soms meer tijd door met je collega's dan met je familie. Je deelt mooie momenten, maar ook moeilijke momenten.'

### Bewust gekozen voor eerder stoppen

John ging eerder met pensioen dan zijn AOW-leeftijd. Na tientallen jaren in ploegendienst begon het werk lichamelijk zwaarder te

worden. 'Tijdens de coronaperiode draaide ik veel twaalfuursdiensten. Dat merkte ik aan mijn gezondheid. Daarom stapte ik over naar een functie als coach-trainer met regelmatige werktijden. Ik wilde zelf het moment kiezen waarop ik met pensioen ging. Toen besloot ik om eerder te stoppen.'

### Genieten van meer vrijheid

Sinds juni is John met pensioen. 'Omdat ik in het voorjaar stopte, voelde het eerst bijna als vakantie. Ik help mijn kinderen met klusjes in huis en doe onderhoud rondom mijn eigen



Hans Raaphorst, Fotoclub Dow

### In deze editie

#### PAGINA 2

 Kent u uw pensioen al?  
Zó krijgt u inzicht

#### PAGINA 3

 Het bestuur aan het Woord  
 Toekomst van het fonds

#### PAGINA 4

 2025 in beeld

### English version

[www.dowpensioen.nl/](http://www.dowpensioen.nl/)  
55en or scan  
the QR code.





woning. Ik stap regelmatig op de fiets en ga een paar keer per week naar de sportschool. Vroeger moest ik vaak werken of slapen vanwege de ploegendienst. Ik geniet van de extra tijd die ik nu met mijn familie kan doorbrengen.'

### Tijd voor familie

Familie speelt een belangrijke rol in Johns leven. Hij is bijna 40 jaar getrouwd met zijn vrouw en sinds vorig jaar opa van een kleindochter. 'Mijn kleindochter zien opgroeien is fantastisch. Dat zijn dingen waar ik nu meer tijd voor heb. Mijn vrouw werkt nog een aantal jaren door. Zij heeft jarenlang veel voor ons gezin gedaan. Nu zorg ik dat het eten klaarstaat als zij thuiskomt.'

### Elke dag genieten

Spijt van zijn keuze heeft John geen moment gehad. 'We weten niet wat de toekomst brengt. Daarom moet je genieten van het moment. De kleinste momenten zijn vaak het mooist en het meest waardevol.'

## Kent u uw pensioen al? Zó krijgt u inzicht

**Weet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd? Wanneer u met pensioen kunt gaan? Of wat er (later) geregeld is voor uw partner en kinderen als u overlijdt? Door af en toe stil te staan bij uw pensioen, krijgt u meer inzicht in uw inkomen voor later en voorkomt u verrassingen. Inloggen bij uw pensioenfonds is net zo simpel als inloggen bij uw bank. En eenmaal binnen regelt u uw pensioenzaken makkelijk en overzichtelijk, gewoon online.**

In Mijn Pensioencijfers vindt u uw persoonlijke pensioeninformatie overzichtelijk bij elkaar. Bijvoorbeeld hoeveel pensioen u opbouwt en wat er is geregeld bij arbeidsongeschiktheid en voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Ook vindt u er informatie over de keuzes die u kunt maken rond uw pensioen.

### Ken uw pensioen: dit is waarom

#### 1. **U krijgt inzicht.**

Wie inzicht heeft in het eigen pensioen, kan beter plannen voor de toekomst. Misschien denkt u na over eerder stoppen met werken, deeltijdpensioen of andere persoonlijke plannen. Door tijdig inzicht te krijgen in uw pensioen weet u beter waar u aan toe bent en kunt u, als dat nodig is, nog maatregelen nemen.

#### 2. **U voorkomt verrassingen.**

Als u weet waar u op kunt rekenen als u met pensioen gaat, dan voorkomt u verrassingen. Bekijk de mogelijkheden op [dowpensioen.nl/bijnametpensioen](https://dowpensioen.nl/bijnametpensioen). Ook als u niet bijna met pensioen gaat, kunt u alvast kijken naar de mogelijkheden.

#### 3. **U kunt nog bijsturen.**

Past uw pensioen bij uw situatie? Hoe jonger u bent, hoe beter u kunt bijsturen. Bijvoorbeeld door zelf een aanvullend pensioen te regelen via banksparen of een verzekering. U kunt ook gebruikmaken van de Pensioenschijf van vijf van Nibud via [www.nibud.nl/tools/pensioenschijf-van-vijf](https://www.nibud.nl/tools/pensioenschijf-van-vijf). Met deze rekentool

krijgt u inzicht in uw inkomen én uitgaven na uw pensioen. Zo kunt u beoordelen of uw pensioen aansluit bij uw wensen voor later.

#### 4. **U weet wat u moet regelen bij veranderingen.**

Veranderingen in uw privé- of werksituatie kunnen invloed hebben op uw pensioen. Denk aan samenwonen, trouwen of scheiden, meer of minder werken. Kijk eens op [dowpensioen.nl/werknemer/verandert-uw-situatie](https://dowpensioen.nl/werknemer/verandert-uw-situatie) en vind alle informatie op een rij.

#### 5. **Het kost minder tijd dan u denkt.**

Als u uw pensioen kent, is bijhouden eenvoudig.

Lees onze berichten en log af en toe in op Mijn Pensioencijfers.

Geef uw privé-e-mailadres door via Mijn Pensioencijfers. Dan blijft u automatisch op de hoogte van uw pensioen en ontvangt u regelmatig nieuws van ons.

### Nog nooit ingelogd?

Inloggen bij Mijn Pensioencijfers gaat eenvoudig en veilig met uw DigiD.

Logt u voor de eerste keer in? Dan activeert u eenmalig uw account.

Hiervoor ontvangt u per e-mail een activatiecode. Het kan enkele minuten duren voordat deze e-mail binnenkomt. Controleer ook uw spam- of ongewenste e-mailmap. Daarna heeft u direct toegang tot uw persoonlijke pensioeninformatie.

Bij volgende bezoeken logt u eenvoudig in met uw DigiD. Een activatiecode is dan niet meer nodig, tenzij u in het buitenland woont.

# Het bestuur aan het Woord

**We krijgen wel eens de vraag: wie zit er in het bestuur van het pensioenfonds en wat doen jullie allemaal? Elke Pensioen Update komt een bestuurslid aan het woord om meer te vertellen over zichzelf, het bestuur en zijn/haar functie binnen het bestuur.**



Kitty Dusarduijn werkt al ruim 25 jaar bij Dow. Ze is teamleader Financial & Statutory UK en verantwoordelijk voor payroll accounting binnen EMEA. 'Naast mijn werk bij Dow zit ik in het bestuur van het pensioenfonds namens de werkgever. Ik kijk mee naar belangrijke stukken en naar de cijfers van het fonds.' Kitty is getrouwd en heeft twee zoons die studeren.

## De stap naar bestuurslid

Tijdens de coronaperiode werd Kitty gevraagd voor het verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds. Daarmee begon haar rol binnen het fonds. 'Ze vroegen of ik interesse had en dat sprak me meteen aan. Pensioen is een belangrijk onderwerp en ik wilde me daar verder in verdiepen. In mijn werk heb ik er ook mee te maken, dus de stap was logisch.' Vanuit het VO groeide Kitty door naar het bestuur. 'Je rolt er steeds verder in. In het bestuur ga je echt de diepte in en krijg je meer verantwoordelijkheid. Daar leer je veel van en dat maakt het interessant.'

## Begrijpelijke en goede besluiten

Als bestuurslid denkt Kitty mee over belangrijke onderwerpen die spelen binnen het pensioenfonds. Daarbij verdiept zij zich in documenten en de cijfers van het fonds. Samen met de andere bestuursleden neemt zij besluiten die in het belang zijn van zowel de werkgever als de deelnemers. 'We kijken wat goed is voor de werkgever en de deelnemers.

Iedereen brengt zijn eigen kennis en ervaring mee. Dat zorgt voor goede gesprekken en betere besluiten.' Kitty vindt het belangrijk om een kritische bijdrage te leveren. 'Als ik ergens vragen bij heb of het ergens niet mee eens ben, spreek ik dat uit. Uiteindelijk zoek je samen naar de beste oplossing voor alle betrokkenen.' Kitty vindt het ook belangrijk dat pensioen begrijpelijk blijft. 'Pensioen is best ingewikkeld. Ik merk dat collega's vragen hebben. Dan vind ik het belangrijk dat ik het helder kan uitleggen, vooral nu er veel verandert.'

## Gesloten fonds

De komende jaren verandert er veel rondom pensioen door nieuwe wetgeving. Pensioenfondsen moeten over naar een nieuw pensioenstelsel. Pensioenfonds Dow maakt daarbij een andere keuze. Uw opgebouwde pensioen blijft daarom zoals het is. Wel stopt de opbouw van nieuw pensioen bij het fonds uiterlijk op 1 januari 2028. Vanaf dat moment bouwen medewerkers pensioen op bij een andere uitvoerder en komen er geen nieuwe deelnemers meer bij. 'We worden daardoor een gesloten fonds,' zegt Kitty. 'We beheren dan alleen nog de pensioenen die al zijn opgebouwd. We kijken nu naar wat voor de toekomst het beste is. Daarom onderzoeken we ook of we alle opgebouwde pensioenen kunnen overdragen aan een verzekeraar. We nemen de tijd om een goede keuze te maken.'



# Toekomst van het fonds

De komende jaren verandert er veel voor ons fonds. De pensioenregeling wordt uiterlijk per 1 januari 2028 gesloten voor nieuwe opbouw en zal niet overgaan naar het vernieuwde pensioenstelsel. Samen met Dow onderzoekt het bestuur welke gevolgen dit heeft en hoe de opgebouwde pensioenaanspraken ook in de toekomst zorgvuldig beheerd kunnen worden.

Een van de mogelijkheden die momenteel wordt onderzocht, is het onderbrengen van alle opgebouwde pensioenaanspraken bij een verzekeraar. Op basis van een uitgebreide

analyse en informatie-uitwisseling heeft het bestuur geconcludeerd dat een overdracht van de aanspraken aan een verzekeraar (een zogenoemde *buy-out*) voordelen kan bieden voor zowel de actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, als voor Dow als sponsor van het fonds. Een dergelijke overdracht kan bijdragen aan meer zekerheid over de uitvoering van de pensioenregeling, terwijl tegelijkertijd de bestuurlijke lasten en uitvoeringskosten van het fonds verdwijnen.

Het bestuur heeft daarom besloten om als volgende stap een adviesaanvraag in te dienen bij het Verantwoordingsorgaan, het orgaan dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigt.

Wij houden u op de hoogte van het advies van het Verantwoordingsorgaan en van eventuele vervolgstappen. Wilt u zelf op de hoogte blijven? Houd dan de pagina 'Nieuwe pensioenregeling' goed in de gaten.

# 2025 in beeld

Wat hebben onze beleggingen vorig jaar opgeleverd? Hoeveel deelnemers had ons pensioenfonds? En welk bedrag hebben we aan pensioen uitbetaald? Hieronder vindt u een greep uit de cijfers uit ons jaarverslag.

**-2,8%**

## Rendement op beleggingen

Het rendement op basis van total return van onze beleggingsportefeuille kwam in 2025 uit op -2,8%.

In 2024: 4%

**€ 2,11 miljard**

## Pensioenvermogen

Dit is het belegd vermogen van ons fonds.

In 2024: € 2,24 miljard

**€ 1,74 miljard**

## Technische voorzieningen

Dit is het geld nodig om aan de pensioenverplichtingen te voldoen.

In 2024: € 1,98 miljard

**4.832**

## Deelnemers

Ons fonds had eind vorig jaar 4.832 deelnemers. Daarvan bouwden er 912 pensioen bij ons op. We betaalden maandelijks aan 3.081 pensioengerechtigden hun uitkering. De overige 839 deelnemers gaan in de toekomst pensioen van ons ontvangen.

In 2024: 4.900 deelnemers

**€ 371,7 miljoen**

## Algemene Reserve

Dit was het bedrag van de Algemene Reserve op 31 december 2025.

In 2024: € 260,1 miljoen

**€ 81,4 miljoen**

## Uitbetaalde pensioenen

Dit bedrag hebben we in 2025 uitbetaald aan pensioengerechtigden.

In 2024: € 77,8 miljoen

**€ 20,66 miljoen**

## Premie

Werkgevers en werknemers hebben in 2025 samen € 20,66 miljoen aan premie betaald.

In 2024: € 3,84 miljoen

\* De premie in 2024 was lager doordat de werkgever vrijgesteld was van premiebetaling vanwege de financiële positie van het fonds.

**116,8%**

## Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van alle 12 maanden in 2025.

In 2024: 115,6%



Scan de QR-code voor het volledige jaarverslag 2025.



Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij AZL.

088-1163043

[Pf-dow@azl.eu](mailto:Pf-dow@azl.eu)

Gepensioneerd? Word lid van de Vereniging Dow Gepensioneerden. Kijk op [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)