

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden

Dow Benelux B.V., gevestigd te Hoek, hierna te noemen: "de werkgever", enerzijds,

en

Stichting Dow Pensioenfonds, statutair gevestigd te Terneuzen, hierna te noemen: "het pensioenfonds", anderzijds,

overwegende dat,

1. de werkgever ter uitvoering van pensioenregelingen voor zijn medewerkers aan zijn onderneming een ondernemingspensioenfonds heeft verbonden, te weten het pensioenfonds;
2. de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers die vóór 1 januari 2014 in dienst zijn getreden bij de werkgever;
3. de werkgever de pensioenregeling per 1 januari 2015 heeft aangepast;
4. in de pensioenregeling zoals bedoeld in deze uitvoeringsovereenkomst, pensioen wordt opgebouwd tot een maximum pensioengevend salaris tot € 100.000 (niveau 2015);
5. de werkgever overeenkomstig het bepaalde in de statuten van het pensioenfonds pensioenaanspraken wil verlenen of doen verlenen aan de in de statuten gedefinieerde belanghebbenden;
6. partijen ingevolge het bepaalde in geldend pensioenwetgeving en de statuten in een uitvoeringsovereenkomst dienen vast te leggen welke verplichtingen het pensioenfonds ter zake op zich neemt en welke verplichtingen de werkgever tegenover het pensioenfonds op zich neemt;
7. dat de werkgever mede ten behoeve van de in de bijlage vermelde gelieerde vennootschappen voor de werknemers via het pensioenfonds pensioenvoorziening(en) wil treffen en dat een reglementering tussen de werkgever en het pensioenfonds wenselijk is;
8. dat de gelieerde vennootschappen gebonden zijn aan de onder 1 bedoelde pensioenregeling(en);
9. het pensioenfonds de pensioenovereenkomst en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering, getoetst heeft aan de doelstellingen van het pensioenfonds en het bestuur heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan;

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1- Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Beleidsdekkingsgraad: de gemiddelde Dekkingsgraad van het pensioenfonds over 12 maanden;

- Bestuur: het bestuur van het pensioenfonds;
- Dekking: het eigen vermogen als verschil tussen het vermogen en de technische voorzieningen;
- Dekkingsgraad: de ratio tussen het vermogen en de technische voorzieningen;
- Dekkingstekort: er is een dekkingstekort indien de beleidsdekkingsgraad minder is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad;
- DNB: de Nederlandsche Bank;
- Eigen vermogen of EV: het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de technische voorzieningen anderzijds;
- Minimaal vereist eigen vermogen of MVEV: het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld bij of krachtens de Pensioenwet. Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt ultimo 2014 4,2% van de technische voorzieningen;
- Minimaal vereiste dekkingsgraad: het minimaal vereist vermogen van het pensioenfonds uitgedrukt als percentage van de technische voorzieningen;
- Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen;
- Pensioenreglement: het door het bestuur vastgestelde pensioenreglement 2015) en eventueel de na die datum door het bestuur vastgestelde wijzigingen rekening houdend met de procedures zoals beschreven onder artikel 3;
- Reservetekort: er is een reservetekort indien de beleidsdekkingsgraad minder is dan de vereiste dekkingsgraad;
- Statuten: de op 19 juni 2014 gepasseerde en door het bestuur vastgestelde statuten van het pensioenfonds en eventueel de na die datum door het bestuur vastgestelde wijzigingen;
- Technische voorzieningen of TV: de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds;
- Vereist eigen vermogen of VEV: het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het pensioenfonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het pensioenfonds binnen één jaar minder is dan de technische voorzieningen;
- Vereiste dekkingsgraad: het vereist vermogen van het pensioenfonds uitgedrukt als percentage van de technische voorzieningen.

Artikel 2 - Wederzijdse medewerking

1. De werkgever en het pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het pensioenfonds bij de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst opgedragen taak.
2. De werkgever verbindt zich aan het pensioenfonds zo spoedig mogelijk voor de uitvoering en toepassing van de statuten en het pensioenreglement de gegevens als bedoeld in artikel 7 van de uitvoeringsovereenkomst te verstrekken.
3. Het pensioenfonds zal de werkgever de inlichtingen betreffende het pensioenfonds verstrekken die de werkgever nodig acht, tenzij het vertrouwelijke karakter van de gegevens zich daartegen verzet.
4. De werkgever vrijwaart het pensioenfonds voor alle financiële nadelen als gevolg van onjuiste, onvolledige of niet-tijdige opgaven.

Artikel 3 - Vastlegging pensioenovereenkomst in pensioenreglement

1. Het pensioenfonds stelt een pensioenreglement op ten behoeve van de werknemer, nadat er een pensioenovereenkomst is gesloten tussen de werkgever en de werknemer. De werkgever is verplicht de uitvoering van de pensioenovereenkomst onder te brengen bij een pensioenuitvoerder.
2. Nadat het pensioenfonds kennis heeft genomen van een wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het pensioenfonds een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de werkgever en de rechtsgeldige vertegenwoordiger van de deelnemers. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Ter verifiëring zal aan partijen gevraagd worden het pensioenreglement te accorderen.

Het pensioenfonds wijzigt vervolgens het betreffende pensioenreglement overeenkomstig de bepalingen uit de statuten, het pensioenreglement en de bepalingen op grond van dit artikel. Het pensioenreglement is in overeenstemming met de bepalingen uit de pensioenovereenkomst en onderhavige overeenkomst.

3. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
 - a. de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met geldende pensioenwet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van het pensioenfonds dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het Bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
4. Het Bestuur zal, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of DNB vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken en/of financiële consequenties hebben.
5. Het Bestuur zal indien de door de wetgever of DNB vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken en/of financiële consequenties hebben aan de bij de pensioenovereenkomst betrokken partijen verzoeken om aan te geven op welke wijze met de vorenbedoelde wijzigingen dient te worden

omgegaan. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever of DNB vereiste wijzigingen geen wijziging van het pensioenreglement tot stand komt, kan het Bestuur besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het pensioenreglement door te voeren. Het Bestuur zal zorg dragen voor het doorvoeren van deze wijzigingen een minimale financiële impact op de positie van het pensioenfonds heeft.

6. Het pensioenreglement en de statuten mogen in geen geval strijdig zijn met de uitvoeringsovereenkomst. Ingeval een tegenstrijdigheid financiële gevolgen met zich meebrengt, heeft deze uitvoeringsovereenkomst de overhand.

Artikel 4 -Verplichtingen van het pensioenfonds

Het pensioenfonds verplicht zich jegens de werkgever met inachtneming van de bepalingen in de statuten en het pensioenreglement:

1. overeenkomstig de statuten, het pensioenreglement en deze overeenkomst aangemelde deelnemers in te schrijven;
2. overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement pensioenaanspraken te verlenen en pensioenen uit te keren of te doen uitkeren aan de personen als bedoeld in de statuten en het pensioenreglement;
3. overeenkomstig het pensioenreglement een bewijs van deelneming en de (jaarlijkse) pensioenopgave aan de deelnemers te verstrekken.

Artikel 5 -Verplichtingen met betrekking tot de pensioenpremies

1. De bijdrage van de werkgever wordt bepaald op basis van de in lid 3 tot en met lid 5 van dit artikel omschreven rechten en methoden/grondslagen.
2. De werkgever zal aan het pensioenfonds de premies voldoen die berekend zijn volgens de in de pensioenreglementen en de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) van het pensioenfonds gerapporteerde uitgangspunten. Voor de ABTN wordt daarbij verwezen naar de versie van september 2015. Wijzigingen van de ABTN die een materieel effect hebben op de door de onderneming te betalen premies, anders dan actualiseren van de actuariële en demografische uitgangspunten, hebben slechts werking jegens de werkgever als deze expliciet schriftelijk zijn geaccordeerd door de werkgever.
3. *Bepaling netto premies*
De kostendekkende premie voor de inkoop van één jaar pensioenopbouw van de deelnemers wordt berekend als de som van de volgende elementen:
 - a) voor deelnemers in pensioenregeling 2015:
 - i) Opbouw ouderdomspensioen ingaande 67 jaar (inclusief limited backservice)
 - ii) Opbouw partnerpensioen (inclusief limited backservice)
 - iii) Risicodekking nog op te bouwen partnerpensioen en wezenpensioen
 - iv) Beschikbare premie
 - b) Risicopremie voor Anw-hiaat van 3,0% van de jaarlijkse reguliere pensioenkosten; exclusief limited backservice;
 - c) Risicopremie premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid van 5,0% van de jaarlijkse reguliere pensioenkosten, exclusief limited backservice;

- d) Risicopremie WGA-hiaatpensioen en WIA-excedentpensioen van 9,0% van de jaarlijkse reguliere pensioenkosten, exclusief limited backservice.

De netto premies worden verhoogd met de uitvoeringskosten; deze worden op voorhand geraamd en vervolgens aan het eind van het jaar – via de definitieve afrekening –verrekend.

15-jaarsfinanciering

In het kader van de 15-jaarsfinanciering, die onderdeel uitmaakt van pensioenregeling 2014, wordt de aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen toegekend op 1 januari 2021, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd heeft bereikt of bij eerder overlijden voor 1 januari 2021, mits en voor zover de (gewezen) deelnemer op de dag daarvoor nog een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever dan wel mits en voor zover de (gewezen) deelnemer op de dag daarvoor uit hoofde van het pensioenreglement of het oude pensioenreglement recht had op premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid. Vanaf het moment dat de aanspraak wordt toegekend, is de premie aan het pensioenfonds door de werkgever verschuldigd.

De kosten van deze voorwaardelijke pensioentoezegging maken deel uit van de netto premies. Deze paragraaf komt te vervallen na het jaar 2021.

4. Bepaling bruto premies

De onder 3 bepaalde netto premies worden vermenigvuldigd met de vereiste dekkingsgraad van het pensioenfonds ten behoeve van de premieberekening, resulterend in de bruto premies. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in de solvabiliteitsopslag op de premie voor DB en DC. Jaarlijks wordt de vereiste dekkingsgraad opnieuw bepaald gebaseerd op het strategisch beleggingsbeleid in verhouding tot de technische voorzieningen. Dit geldt als de normale kostendekkende premie. De te betalen premie is afhankelijk van eventuele herstellpremies of premiekortingen welke hierna beschreven worden.

5. Bepaling te betalen premies, vermogenstekorten en vermogensoverschotten

De te betalen premie wordt afgeleid van de onder 4 bepaalde bruto premie en wordt verhoogd (de herstellpremie) of verlaagd (premiëkorting) afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds:

- a. Indien aan het eind van een maand sprake is van dekkingstekort als gedefinieerd in artikel 1, meldt het pensioenfonds dit onverwijld aan DNB en wordt binnen de wettelijke termijn of zoveel eerder, indien vereist door DNB, een herstelplan opgesteld. In het herstelplan wordt rekening gehouden met de kostendekkende premie, een herstellpremie, die gelijk is aan een rechtevenredig deel naar herstelljaren (2015: 12; 2016: 11 en per 2017: 10 jaar of anders wanneer bij wet toegestaan) van het verschil tussen de beleidsdekkingsgraad en de dekkingsgraad van 105% en het verwachte fondsrendement. Als zonder aanvullende maatregelen een binnen de wettelijke termijn een tekort resteert, worden aanvullende herstellpremies vastgesteld opdat bedoelde wettelijke termijn naar verwachting worden gehaald. De aanvullende herstellpremies worden zo vastgesteld dat het herstel zo egaal mogelijk optreedt. Met ingang van het jaar volgend op het jaar waarin is vastgesteld dat er volgens de beleidsdekkingsgraad geen sprake meer is van een dekkingstekort zijn er geen opslagen meer verschuldigd. Als aan het einde van de wettelijk maximaal toegelaten periode voor een dekkingstekort (momenteel: vijf jaar) blijkt dat een dekkingstekort resteert, zal de laatste kwartaaltermijn zodanig worden aangepast dat het herstel alsnog tijdig wordt gehaald (slottermijn).

- b. Als het pensioenfonds een reservetekort heeft, zal het pensioenfonds de premie zonodig dusdanig verhogen dat het pensioenfonds in de daarvoor geldende wettelijk maximale hersteltermijn voldoet aan de vereiste dekkingsgraad. Het bestuur van het pensioenfonds meldt deze situatie van reservetekort onverwijld aan DNB en stelt binnen de wettelijke termijn of zoveel eerder, indien vereist door DNB, een herstelplan op om uiterlijk binnen de wettelijke hersteltermijn geen reservetekort meer te hebben. Na overeenstemming met de werkgever wordt dit plan onderdeel van de uitvoeringsovereenkomst. De premie zal niet verhoogd worden indien het pensioenfonds verwacht binnen de wettelijke hersteltermijn zonder deze premieverhogingen aan de vereisten van het eigen vermogen te voldoen.
 - c. Ingeval het fonds een beleidsdekkingsgraad heeft van meer dan de vereiste dekkingsgraad + 5%, wordt de bruto premie verminderd met het verschil tussen de beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad. Zolang de beleidsdekkingsgraad niet meer is dan de vereiste dekkingsgraad + 10%, bedraagt de premie evenwel minimaal de door de deelnemers gezamenlijk betaalde eigen bijdrage in de pensioenlasten vermeerderd met 70% van de voor de deelnemers beschikbare gestelde premies uit hoofde van de beschikbare premieregeling. Als de gecertificeerde beleidsdekkingsgraad de vereiste beleidsdekkingsgraad met 10% overschrijdt, heeft de werkgever het recht het meerdere (boven 10% plus vereist) als terugbetaling te vragen en zal het bestuur redelijkerwijs de goedkeuring aan die betaling niet onthouden als aan de beleidsdekkingsgraadvereiste en wettelijke vereisten is voldaan.
 - d. Het is de werkgever toegestaan de hierboven omschreven te betalen premie te verhogen. De hierboven beschreven premiebepalingen overeengekomen door de werkgever en het pensioenfonds veranderen niet door een verhoging van de premie. Eventuele premieverhogingen hebben geen effect op de rechten van het pensioenfonds met betrekking tot te betalen premies in de volgende jaren en kunnen derhalve niet geïnterpreteerd worden als zijnde een nieuw beleid. De werkgever beslist zelfstandig over aanvullende premies bovenop de te betalen premie zoals beschreven in de voorgaande paragrafen.
6. *Limited backservice*
De limited backservice is onderdeel van de opbouw ouderdomspensioen en partnerpensioen zoals genoemd onder 3 lid a. Voor de limited backservice geldt het volgende, uitgaande van pensioenrichtleeftijd 67:
- a. Op de vanaf 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken uit de Basispensioenregeling wordt gedurende het Deelnemerschap jaarlijks per 1 januari op basis van de aanspraken per 31 december van het voorafgaande jaar, een limited backservice verleend van 2%, voor het eerst per 1 januari 2016. Hieronder valt mede gedurende het deelnemerschap het in pensioen omgezette en gefinancierde aanvullend ouderdomspensioen. Daarnaast wordt op de pensioenaanspraken uit de Basispensioenregeling die tot en met 31 december 2014 zijn opgebouwd, met uitzondering van de pensioenaanspraken op grond van de ploegentoeslag, met uitzondering van de aanspraken als genoemd in sub c van lid 6, wordt jaarlijks per 1 januari, op basis van de aanspraken per 31 december van het voorafgaande jaar, voor het eerst per 1 januari 2015, een limited backservice verleend van 2%.
 - b. De limited backservice van 2% is van toepassing per 1 januari 2015 en wordt door de werkgever gefinancierd. Zolang er geen formele afspraken zijn vastgelegd tussen de werkgever en de bij het arbeidsvoorwaarden overleg betrokken partijen, zal de limited backservice van 2% worden gecontinueerd na 31 december 2019. De werkgever en de bij het arbeidsvoorwaarden

overleg betrokken partijen hebben zich gecommitteerd om begin 2019 te starten met overleg over de potentiële herijking van de hoogte en/of de grondslag voor de limited backservice.

- c. De volgende pensioenen zijn uitgezonderd van de toekenning van limited backservice:
 - a. premievrije aanspraak op levenslang ouderdomspensioen, ingaand tussen 60- en 65-jarige leeftijd, hieronder mede verstaan het afgesplitste deel van de opgebouwde pensioenaanspraken tot 2006 op levenslang ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 60 en eindigend op leeftijd 65;
 - b. aanspraak op overbruggingspensioen, ingaand tussen de 60 en 65-jarige leeftijd en eindigend uiterlijk op leeftijd 65;
 - c. aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen, ingaand uiterlijk op 60-jarige leeftijd voor zover dat nog niet omgezet en gefinancierd is.
7. Door betaling van de premie voldoet de werkgever aan alle financiële verplichtingen uit hoofde van de pensioentoezegging.

Indien de financiële positie van het pensioenfonds niet voldoende is, zullen de in het pensioenreglement genoemde acties kunnen worden ondernomen.

8. Jaarlijks wordt per 1 januari een voorschotnota pensioenpremie voor het dan aangevangen jaar vastgesteld. Aan het einde van het jaar volgt een afrekeningnota, waarbij tevens alle mutaties, die in de loop van het jaar zijn opgetreden, worden verrekend.

Het pensioenfonds kan uiterlijk 1 maand na afloop van ieder kalenderkwartaal beschikken over 25% van het bedrag van de voorschotnota. De werknemersbijdragen worden betaald aan het fonds op een maandelijke basis.

9. Het bedrag van de afrekeningnota moet door de werkgever aan het pensioenfonds betaald zijn binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de afrekeningnota betrekking heeft.

Specifieke afspraken inzake premieachterstand

10. Het pensioenfonds houdt de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden elk kwartaal schriftelijk op de hoogte indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
11. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het pensioenfonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraden van de werkgever.

Artikel 6 – Het toeslagbeleid

Er vindt geen voorwaardelijke noch onvoorwaardelijke toeslagverlening plaats in de pensioenregeling. De pensioenregeling mag alleen worden aangepast met de specifieke instemming van de werkgever om aanvullende uitkeringen – inclusief toeslag – te verlenen.

Artikel 7 – De informatieverstrekking van de werkgever aan het pensioenfonds

De werkgever is verplicht deelnemers bij het pensioenfonds aan te melden en bij uitdiensttreding af te

melden. De werkgever is verplicht de volgende voor de uitvoering benodigde gegevens en mutaties in deze gegevens op elektronische wijze aan het pensioenfonds te leveren:

- a. de namen van de deelnemers;
- b. de adressen van de deelnemers;
- c. geboortedata van de deelnemers;
- d. burgerservicenummers van de deelnemers;
- e. personeelsnummers;
- f. salarisgegevens van de deelnemers;
- g. ingangsdatum van de pensioenovereenkomst;
- h. en alle overige relevante gegevens voor het bepalen van de pensioenrechten.

Artikel 8 – Betalingsvoorbehoud van de werkgever

1. De werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage (pensioenpremie) aan het pensioenfonds tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden.

Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal het pensioenfonds degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

2. De werkgever kan de premiebetaling geheel of gedeeltelijk hervatten en de verminderde aangroei van de pensioenaanspraken als gevolg van de hiervoor bedoelde wijziging van premiebetaling geheel of gedeeltelijk en al dan niet met terugwerkende kracht ongedaan maken, indien en voor zover de beleidsdekkingsgraad meer is dan de vereiste dekkingsgraad van het pensioenfonds.

Artikel 9 – Kosten

Het pensioenfonds neemt voor zijn rekening de met de uitvoering van de pensioenregeling verband houdende kosten, daaronder mede begrepen de kosten van aan het pensioenfonds of aan de werkgever uitgebrachte adviezen omtrent de inhoud van de pensioenregeling.

Ter compensatie van (een deel van) de kosten betaalt de werkgever een kostenopslag zoals omschreven in artikel 5. Deze opslag maakt derhalve onderdeel uit van de kostendekkende pensioenpremie.

Artikel 10 – Geschillen

Alle geschillen, die tussen partijen mochten ontstaan ter zake van deze overeenkomst of de uitvoering daarvan, zullen worden beslist met inachtneming van het bepaalde in de statuten.

Artikel 11 – Werkingsduur

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2015 en is laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2015, en wordt aangegaan voor een periode van een jaar en wordt telkenmale voor een jaar stilzwijgend voortgezet tenzij het bepaalde in lid 2 van toepassing is.
2. De overeenkomst is bij aangetekend schrijven opzegbaar per 31 december van enig jaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden en met inachtneming van de volgende bepalingen:

Uitvoeringsovereenkomst versie september 2015

- Ingeval van een Dekkingstekort is de opzegging door de werkgever pas mogelijk als het Dekkingstekort is opgeheven, door afwikkeling van het herstelplan of door een betaling ineens door de werkgever;
 - Ingeval van een opzegging door het pensioenfonds is het pensioenfonds gehouden het vereist vermogen vast te stellen bij maximaal mogelijke afstemming van de middelen op de verplichtingen ("volledige matching") en is de werkgever gerechtigd tot de middelen boven dat vereist vermogen ("overschot") indien en voorzover is voldaan aan artikel 129 Pensioenwet. De overeenkomst is pas geëindigd wanneer het overschot is toegewezen aan de onderneming, waarna de werkgever niet meer gehouden is tot enige betaling aan het pensioenfonds.
3. Tussentijdse wijzigingen van deze overeenkomst zullen in overleg tussen partijen schriftelijk worden vastgelegd.
 4. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van het pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 van deze overeenkomst door de werkgever zijn voldaan, met inachtneming van de Statuten en het Pensioenreglement.
 5. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Hoek, *20 September 2015*

Stichting Dow Pensioenfonds



A. J.M. Thomas

Dow Benelux B.V.



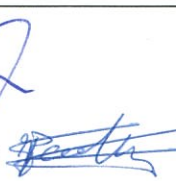
A.G. van Beek

M.J. Merckx



Bijlage: aan Dow Benelux B.V. gelieerde vennootschappen

De volgende aan Dow Benelux gelieerde vennootschappen zijn aangesloten bij het pensioenfonds

Vanaf	Gelieerde vennootschappen	Ondertekening
1 januari 2007	- Dow Europe Holding B.V. te Hoek	d.d. 28-9-2015 M.B. Slood P.J.L.M. Taalman 
1 januari 2007	- Dow AgroSciences B.V. te Hoek	d.d. 25-9-2015 P.J.L.M. Taalman 
17 december 2007	- Dow Dutch Holding B.V. te Hoek	d.d. 28-9-2015 P.J.L.M. Taalman  G.E.A. van Poorten 
1 februari 2010	- Business Process Service Center Terneuzen B.V. te Hoek	d.d. 25-9-2015 A.G. van Beek G. H. van Dijk 