

# PensioenUpdate

## Even terug naar 2022 en vooruit in 2023

**Ontmoetingen, vernieuwd beleggingsbeleid, wind mee en tegen op de financiële markt én de Wet toekomst pensioenen.**

### We ontmoeten elkaar weer

In 2022 konden we elkaar weer ontmoeten.

Samen aan een vergadertafel of een praatje aan het bureau van een collega. Dit werd weer normaal, gewoon zoals het hoort.

### Beleggen met oog voor mens en milieu

We vernieuwden ons beleggingsbeleid. We nemen nu de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties als uitgangspunt. We beleggen in vastrentende waarden van landen die zich ook aan deze doelen houden. Dit zijn vooral obligaties en overheidsobligaties.

### Wind mee en wind tegen op de financiële markt

We hadden de wind in de zeilen als het ging om de stijgende rente. De tegenwind ervaren we bij de beleggingen. Al met al zagen we toch een stijgende dekkingsgraad. Een hoge dekkingsgraad betekent een financieel gezond pensioenfonds.

### Communicatie is en blijft belangrijk

Het vasthouden van onze goede financiële positie gaat niet vanzelf. Uitgebreid overleg, open communicatie en op het juiste moment inspelen op ontwikkelingen zijn belangrijke factoren. Communicatie binnen het fonds,

met Dow's Portfolio Investments en met externe adviseurs, blijft belangrijk.

### Wisseling in het verantwoordingsorgaan (VO)

We zochten maar liefst drie nieuwe leden namens de pensioengerechtigden. De meeste stemmen gingen naar Elly Warmenhoven, Herbert Jonkman, Willem Vogt. Namens de werknemers is Bart Makkink nieuw lid. We namen afscheid van Tom Burm en Stan Bosman.

### Wet Toekomst Pensioenen

Het bestuur en ook het VO en de raad van toezicht nemen deel aan trainingen om bij te blijven over de nieuwe wetgeving. Ook met de sociale partners zijn we in gesprek hierover. In 2023 en daarna nemen we zoals altijd onze rol en verantwoordelijkheid als bestuurders van het fonds zeer serieus. De uitstekende financiële positie is daarbij een belangrijke steun in de rug.



Ed d'Hooghe  
Voorzitter Stichting  
DOW Pensioenfond



### In deze editie

2022 in beeld  
en  
Pensioenoverzicht:  
controleer uw gegevens  
PAGINA 2

Deelnemersonderzoek  
en  
Wat zijn flexfactoren en wat doen die  
met uw pensioen?  
en  
De dekkingsgraad, rente en  
beleggingen: hoe zit dat nu eigenlijk?  
PAGINA 3

Met pensioen:  
maak uw pensioen op maat  
PAGINA 4

### English version

[www.dowpensioen.nl/](http://www.dowpensioen.nl/)  
47en or scan  
the QR code.



# 2022 in beeld

Wat hebben onze beleggingen vorig jaar opgeleverd? Hoeveel deelnemers had ons pensioenfonds? En welk bedrag hebben we aan pensioen uitbetaald? Hieronder vindt u een greep uit de cijfers uit ons jaarverslag.

**-24,6%**

**Rendement op beleggingen**

Het rendement op basis van total return van onze beleggingsportefeuille kwam in 2022 uit op -24,6%.

In 2021: -1,5%

**€ 2,3 miljard**  
**Pensioenvermogen**

Dit is het belegd vermogen van ons fonds.

In 2021: € 3,1 miljard

**€ 1,85 miljard**

**Technische voorzieningen**

Dit is het geld nodig om aan de pensioenverplichtingen te voldoen.

In 2021: € 2,5 miljard

**5.044 deelnemers**

**Deelnemers**

Ons fonds had eind vorig jaar 5.044 deelnemers. Daarvan bouwden er 1.142 pensioen bij ons op. We betaalden maandelijks aan 2.915 pensioengerechtigden hun uitkering. De overige 987 deelnemers gaan in de toekomst pensioen van ons ontvangen.

In 2021: 5.123 deelnemers

**€ 444,0 miljoen**

**Algemene Reserve**

Dit was het bedrag van de Algemene Reserve op 31 december 2022.

In 2021: 608,1 miljoen

**€ 73,0 miljoen**  
**Uitbetaalde pensioenen**

Dit bedrag hebben we in 2022 uitbetaald aan pensioengerechtigden.

In 2021: € 70,5 miljoen

**€ 3,3 miljoen**

**Premie**

Werkgevers en werknemers hebben in 2022 samen € 3,3 miljoen\* aan premie betaald.

In 2021: € 115,7 miljoen

\* Het werkgeversgedeelte van de premie 2022 voor de basisregeling is gereduceerd tot 0 vanwege de financiële positie van het fonds per jaareinde 2021.

**125,4%**

**Beleidsdekkingsgraad**

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van alle 12 maanden in 2022.

In 2021: 121,2%

## Pensioenoverzicht: controleer uw gegevens

Half juli krijgt u van ons uw uniform pensioenoverzicht (UPO). Afhankelijk van uw voorkeur krijgt u deze per post of krijgt u een mail dat het UPO klaarstaat in 'Mijn Pensioencijfers'.

### Wat staat er op uw UPO?

- Wat u tot nu toe aan pensioen hebt opgebouwd
- Wat u kunt opbouwen als u tot aan uw pensioen bij Dow blijft werken
- Wat er geregeld is bij arbeidsongeschiktheid
- Waar uw nabestaanden op kunnen rekenen als u komt te overlijden

### Toelichting

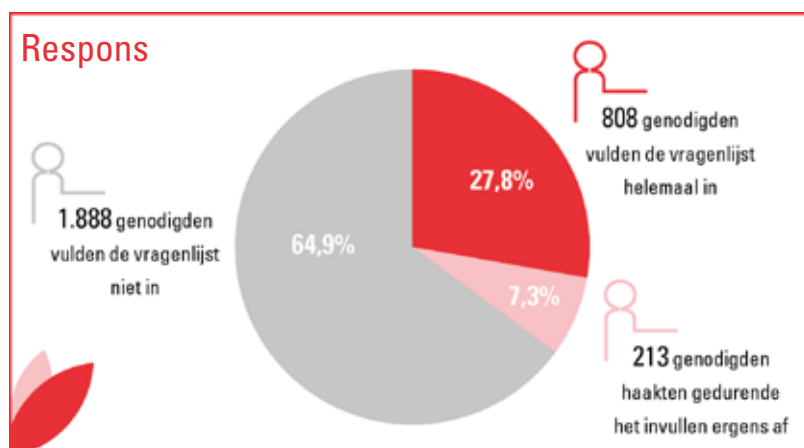
Bij het UPO krijgt u van ons ook een toelichting. Hierin leggen we u stapsgewijs uit welke informatie u op het UPO ziet staan.



Scan de QR-code voor de toelichting of ga naar 'Documenten' op [www.dowpensioen.nl](http://www.dowpensioen.nl)

# Deelnemersonderzoek

In maart en april nodigden wij u uit om mee te doen aan een onderzoek naar de communicatiemiddelen die we als fonds gebruiken. We wilden graag een indruk krijgen van hoe tevreden u over die middelen bent. We willen u namelijk zo goed mogelijk informeren over de status van het fonds en de invulling van de pensioenregeling. Ook een eventuele invloed van het nieuwe pensioenstelsel en een nieuwe pensioenregeling op uw aanspraken willen we helder uitleggen. Wilt u meer hierover lezen, scan dan de QR-code.



## Wat zijn flexfactoren en wat doen die met uw pensioen?

U kunt uw pensioen eerder of later in laten gaan en u kunt bijvoorbeeld kiezen om de verdeling tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen aan te passen. De berekeningen hiervoor worden gemaakt met zogenaamde flexfactoren. Deze flexfactoren veranderen elk jaar op 1 maart doordat op die datum de rekenrente (voorgeschreven door De Nederlandsche Bank) en de levensverwachting wijzigen.

### Oriënterende berekening verschilt van werkelijk pensioenbedrag

Voor u met pensioen gaat kunt u een oriënterende berekening laten maken. Zo krijgt u inzicht in de hoogte van uw pensioen. Hou er dan wel rekening mee dat dit bedrag kan verschillen met het werkelijke bedrag. Laat u de berekening dit jaar maken en gaat u in 2024 pas met pensioen? Dan gebruiken we voor de oriënterende berekening de flexfactoren van 2023. Voor uw definitieve pensioen gebruiken we de flexfactoren van 2024. De uitkomsten kunnen van elkaar verschillen.

## De dekkingsgraad, rente en beleggingen: hoe zit dat nu eigenlijk?

De dekkingsgraad geeft aan hoe financieel gezond ons pensioenfonds is. We hebben aan een kant onze verplichtingen. Dit is het bedrag dat we maandelijks uitkeren aan pensioenen én het bedrag dat we reserveren voor pensioenuitkeringen in de toekomst. De hoogte van onze verplichtingen rekenen we uit aan de hand van de rente. Deze verschilt elke maand. Aan de andere kant hebben we ons vermogen. Dit zijn onze beleggingen. Ook deze verschillen elke maand door de ontwikkelingen op de beleggingsmarkt.

### De verhouding tussen de hoogte van de rente en het beleggingsresultaat

Over het algemeen kunnen we stellen dat de dekkingsgraad hoger is, als ons vermogen toeneemt en de verplichtingen dalen. Dit is als de beleggingen goed gaan en de rente hoog is. Het kan ook voorkomen dat als de rente erg hoog is en de beleggingen tegenvallen, dat de dekkingsgraad dan toch stijgt. In dit geval dalen de verplichtingen harder dan dat het vermogen groeit.

### Ontwikkeling van onze dekkingsgraad

Elke maand kunt u de ontwikkeling van de dekkingsgraad lezen bij het nieuws op onze website.

Op [www.dowpensioen.nl](http://www.dowpensioen.nl) 'Onze financiële positie' leest u meer uitleg hierover. Scan de QR-code.



# Met pensioen: maak uw pensioen op maat

Met pensioen gaan. De een kijkt er naar uit en de ander is er minder mee bezig. U bepaalt zelf wanneer u met pensioen gaat. U kunt met pensioen gaan op de afgesproken datum, uw pensioen eerder laten ingaan of in deeltijd met pensioen gaan. In het overzicht ziet u de keuzes die u hebt voor de hoogte van uw pensioen.

## Stijgend ouderdomspensioen

Wij verhogen uw pensioen standaard niet. U kunt dan starten met een lager ouderdomspensioen. Vervolgens stijgt uw pensioen voor een periode van 5 of van 10 jaar ieder jaar per 1 januari met 2% of 3%. Aan het einde van de 5 of 10 jaar blijft het bruto pensioen per jaar voor de toekomst gelijk. Deze keuze kunt u niet combineren met eerst minder pensioen, daarna meer of andersom.



## Eerst minder pensioen, daarna meer

Wilt u de eerste jaren van uw pensioen minder pensioen ontvangen? Dan kunt u voor de eerste 5 of 10 jaar een lager ouderdomspensioen ontvangen. Na de periode ontvangt u een hoger ouderdomspensioen.



## Eerst meer pensioen, daarna minder

Wilt u de eerste jaren van uw pensioen een hoger pensioen ontvangen? Dan kunt u voor de eerste 5 of 10 jaar een hoger ouderdomspensioen ontvangen. Uw ouderdomspensioen wordt dan na de periode van 5 of 10 jaar lager.



Scan de QR-code voor uitgebreide informatie over de keuzemogelijkheden voor uw pensioen op maat.

## Overbruggingspensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen

Hebt u overbruggingspensioen of tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd en gaat u hier geen gebruik van maken voor uw 65e? Dan kunt u ervoor kiezen om dat pensioen om te zetten in aanvullend ouderdomspensioen, vanaf uw 65ste.

## Ouderdomspensioen inruilen voor overbruggingspensioen

De AOW van de overheid start vaak op een ander moment dan het ouderdomspensioen dat u van ons ontvangt. Gaat u eerder dan uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan kunt u het pensioen van ons tijdelijk verhogen tot het moment waarop u ook AOW ontvangt. Zo voorkomt u dat u tijdelijk minder inkomen hebt.

## Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen



Partnerpensioen is voor de achterblijvende partner als u eerder komt te overlijden. Heeft uw partner zelf voldoende inkomen of hebt u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen voor uzelf.

## Ouderdomspensioen inruilen voor extra partnerpensioen



Partnerpensioen is voor de achterblijvende partner als u eerder komt te overlijden. Heeft uw partner zelf niet voldoende inkomen? Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen inruilen voor extra partnerpensioen. Uw partner krijgt dan meer pensioen als u eerder overlijdt.

## Keuzes voor de hoogte van uw pensioen

Kijk voor alle informatie, de voordelen en de nadelen van deze keuzes op [www.dowpensioen.nl/bijnametpensioen](http://www.dowpensioen.nl/bijnametpensioen) of scan de QR-code.



Actieve medewerker bij Dow en op zoek naar informatie? Neem een kijkje in de Knowledge Base of stel je vraag direct aan HR via het MyHR Portal.

<https://dow.service-now.com/kb>

Gepensioneerd of niet langer medewerker bij Dow? Dan kunt u voor vragen terecht bij AZL.

088-1163043

[Pf-dow@azl.eu](mailto:Pf-dow@azl.eu)

Gepensioneerd? Word lid van de Vereniging DOW Gepensioneerden. Kijk op [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)